



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง
ที่ ๑๓๗ /๒๕๖๐
เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา
ค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
จึงให้เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

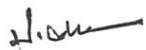
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประสพ ทองย่อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

บัญชีรายละเอียดการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		ค่าจ้างก่อนเลื่อน		ให้ได้รับค่าจ้าง		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	อันดับ	ชั้น	อันดับ	ชั้น	
๑.	นางสาวมลฤดี บัวดำ	นักวิชาการเงินและ บัญชี/กองคลัง	-	-	๑๘,๔๘๐	-	๑๘,๗๙๐	ครึ่งขั้น

ลงชื่อ..... 

(นายประสพ ทองย่อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง